

CRDCN

Research Highlight

Canadian Research Data Centre Network

Number 5, September 2013

Why Do Women Earn Less Than Men?

Two of the most important socioeconomic changes over the last few decades are the massive influx of women into the workforce and the remarkable progress that they have made in educational attainment. In spite of these developments, women still earn less than men. Why is it the case?

Is it because women are overrepresented in professions that are at the lower end of the pay scale? Because they place a greater value on non-pecuniary aspects of a job? Because they have greater family responsibilities? Or yet again, because of gender stereotypes in the workplace?

The evidence resulting from an important body of Canadian research using microdata from several surveys conducted by Statistics Canada shed light on these questions and help us better understand the evolution and the persistence of the gender wage gap in Canada.

Results

The gender wage gap has decreased over the years but it is still significant, even among the younger, more-educated generations.

Less than a third of this gap is explained by the differences in the productive characteristics of women and men, such as the level of education reached, the profession or trade practiced, the experience accumulated, the number of hours worked, or the sector in which they work.

The educational and professional choices that women make, in particular the fact that they are less present in certain trades and professions, is one of the most important explanatory variables of the wage gap.

These differences in the productive characteristics of women and men explain an increasingly smaller portion of the wage gap; the greater portion of the gap measured nowadays cannot be explained by these differences.

The hypothesis stating that women are more interested than men in non-pecuniary aspects of a job finds some empirical support, but the importance of this factor in explaining the wage gap is relatively small compared to educational and occupational choices.



About this Research Highlight

This *Research Highlight* draws on Carole Vincent, "Why Do Women Earn Less Than Men," *CRDCN Synthesis Series*, September 2013.

It was prepared by Sarah Fortin, Knowledge Transfer Coordinator at the Canadian Research Data Centre Network (CRDCN), an infrastructure created to improve researchers' access to Statistics Canada detailed microdata files, to expand the pool of skilled quantitative researchers and to improve communication between social scientists and research users.

Why Do Women Earn Less Than Men?

- Women with children earn less than women without. This ‘family gap’ remains even when accounting for the fact that motherhood possibly affects the productivity and the human capital of mothers due to temporary removal from the work force or conflicts between family and work responsibilities.
- While it is difficult to document the existence of prejudice and gender stereotypes, there are indications suggesting that, in some workplaces, such as traditionally male-dominated sectors or sectors where non-standard jobs tend to be concentrated, discriminatory practices toward women may exist.

Policy implications

- Given that young women’s educational and occupational choices explain a significant proportion of the wage gap, helping young women diversify their educational and professional choices and fighting gender stereotypes are the main public policy tools to help level the playing field.
- Measures to reduce the effect of maternity on women’s income should also be considered. Historically, they have improved the situation.
- Since women’s family responsibilities seem to have a longer-term effect on working mothers’ incomes, it would also be important to encourage a more balanced division of childcare responsibilities between the two parents and a greater involvement by fathers.

Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes ?

Deux des changements socio-économiques les plus marquants au cours des dernières décennies l'entrée massive des femmes sur le marché du travail et les progrès remarquables qu'elles ont réalisés en matière d'éducation. Malgré ces succès indéniables, les femmes continuent d'afficher un revenu de travail inférieur à celui des hommes. Pourquoi est-ce le cas ?

Est-ce dû à la surreprésentation des femmes dans les professions et les métiers moins bien payés ? Au fait que les femmes attachent plus d'importance aux attributs non pécuniaires de leur emploi ? Aux responsabilités familiales plus lourdes qu'elles portent ? Aux stéréotypes de genres qui existent en milieu de travail ?

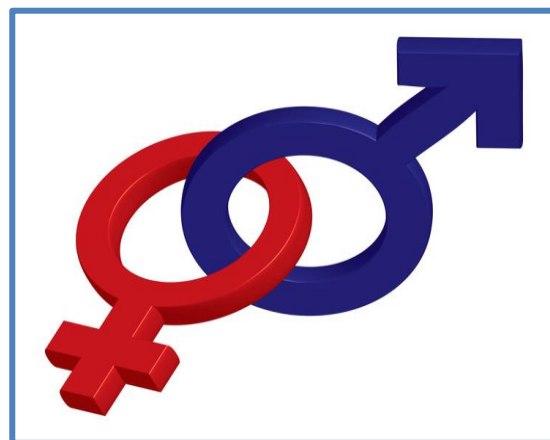
Plusieurs études et analyses statistiques utilisant les microdonnées tirées de nombreuses enquêtes canadiennes réalisées par Statistique Canada permettent de mieux comprendre l'évolution et la persistance des écarts de salaires entre les hommes et les femmes.

Résultats

Les écarts de salaires entre les hommes et les femmes se sont atténués au cours des dernières décennies, mais ils demeurent importants encore aujourd'hui, de l'ordre de 13 p. 100 en moyenne en 2011, un peu moins chez les jeunes générations plus scolarisées.

Moins du tiers de cet écart salarial peut s'expliquer par les caractéristiques productives des hommes et des femmes, par exemple le niveau de scolarité atteint, le métier ou la profession exercés, le nombre d'années d'expérience accumulées, le nombre d'heures travaillées ou le secteur d'activité où ils ou elles travaillent.

Les choix éducationnels et professionnels des femmes, en particulier le fait qu'elles sont peu présentes dans certains métiers et professions, est le facteur explicatif le plus important des écarts salariaux.



À propos de ce document

Ce numéro d'*En évidence* est tiré de Carole Vincent, « Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes ? Synthèse de connaissances tirées de microdonnées canadiennes », *Série Synthèses du RCCDR*, septembre 2013.

Il a été préparé par Sarah Fortin, coordonnatrice, transfert des connaissances au Réseau canadien des Centres de données de recherche (RCCDR), une infrastructure créée pour donner aux chercheurs un meilleur accès aux microdonnées détaillées de Statistiques Canada, pour élargir le bassin de chercheurs qualifiés en statistiques sociales et pour améliorer la communication entre les chercheurs et les utilisateurs de la recherche.

Pourquoi les femmes gagnent-elles moins que les hommes ?

- Ces différences de caractéristiques expliquent une portion de plus en plus petite de l'écart salarial au fil du temps, au point où la plus grande partie de l'écart observé de nos jours est *inexpliquée* par ces différences.
- L'hypothèse voulant que les femmes soient davantage intéressées que les hommes par les aspects non pécuniaires d'un emploi bénéficie d'un certain soutien empirique. Mais la contribution de ce facteur aux écarts salariaux est faible comparée à la portion des écarts imputables aux choix éducatifs et professionnels.
- Les femmes qui ont des enfants gagnent moins que les femmes qui n'en ont pas et cette « pénalité du bébé » demeure même quand on prend en compte le fait que la productivité des mères et leur capital humain pourraient être affectés par les interruptions dans leur carrière due à une grossesse ou par les conflits qu'elles vivent entre leurs responsabilités familiales et professionnelles.
- Il est difficile de documenter l'existence de préjugés et de stéréotypes de genres en milieu de travail et surtout de cerner leur rôle dans les inégalités salariales au moyen d'analyses statistiques, mais des indications suggèrent qu'ils pourraient jouer un rôle dans certains milieux, comme les secteurs traditionnellement masculins ou ceux qui offrent des occasions d'occuper un emploi atypique.

Implications en matière de politiques publiques

- Puisque les choix de carrière des femmes est le facteur explicatif le plus important dans les écarts salariaux, il faut encourager la diversification des choix éducatifs et professionnels des jeunes femmes et lutter contre les stéréotypes de genres.
- Des mesures pour réduire l'impact de la maternité sur le revenu des mères qui sont sur le marché du travail est un deuxième levier à considérer. Historiquement, de telles mesures ont permis d'améliorer la situation.
- Puisque les responsabilités familiales des femmes semblent influencer à plus long terme sur le revenu des mères, il serait aussi important d'encourager un meilleur partage de ces responsabilités au sein des couples et une plus grande implication des pères.